



Regierungsratswahlen Kanton Uri 2024 Drei Fragen des Dachverbandes an die Kandidierenden

Hansueli Gisler

1. Welche Massnahmen sehen Sie, um die Erfolgsfähigkeit der Urner Gewerbebetriebe zu erhöhen und so mehr Arbeitsplätze zu schaffen und höhere Steuereinnahmen zu erzielen?

Zur Ausgangslage: Im Kanton Uri haben wir glücklicherweise viele innovative Gewerbebetriebe, die sehr gut aufgestellt sind und in die Kategorie Kleinunternehmungen (KMU) passen.

Den Unternehmungen keine unnötigen Vorschriften auferlegen.

Als KMU-Unternehmer ist es eine der grössten Herausforderungen, und von sehr grosser Bedeutung, dass eine hohe Produktivitätsleistung in den Betrieben vorhanden ist.

Attraktive Arbeitsplätze schaffen und erhalten gehören immer zum Hauptziel jedes Arbeitgebers. Dies gelingt zum Glück den meisten Gewerbebetrieben im Kanton Uri. Zahlreiche Aufträge, die zurzeit innerhalb Verwaltung im Kanton erledigt werden, sollen zwingend an unsere Urner Unternehmungen ausgehändigt und ab delegiert werden. Dies führt zum Ziel: Doppelt so effizient, halb so teuer! Und am Schluss werden noch Steuergelder zurück in die Kantonskasse fliessen!

2. Mit welchen Massnahmen gelingt die Neuansiedlung von Industrie- und Gewerbebetrieben im Kanton Uri?

Das Angebot von bebaubarem- und bezahlbarem Industrieland muss vorhanden sein. Eine Gewährleistung eines sicheren Strassennetzes für Zulieferanten und Abtransporten.

Abgaben für Unternehmenssteuern attraktiv tief halten.

Interessante ÖV-Anbindungen gewähren und wenn nötig ausbauen.

3. Welche Massnahmen helfen, den Fachkräftemangel im Kanton Uri zu entschärfen?

Im Kanton Uri haben wir mit 78% den schweizweit höchsten Prozentsatz die eine Berufslehre absolvieren. (das ist Super)

Als mögliche Lösung sehe ich, dass auf den Oberstufenschulen vermehrt auf dieses Thema Fachkräftemangel aufmerksam gemacht werden und die Schüler der Oberstufe noch mehr in die Arbeits- und Berufswelt herangeführt werden.

Arbeitgebender sollen Mitarbeitende ermuntern und auffordern, mit attraktiven Weiterbildungen und Kursen für eine Weiterentwicklung jedes einzelnen im Berufsleben. Dies steigert das Interesse an der täglichen Arbeit und wird sich bestimmt für Arbeitnehmer und Arbeitgeber längerfristig auszahlen!